

現場理解なき「中教審まとめ案」 現場の声を文科省に集中しよう

越教組ニュース

越谷市教職員組合
ホームページ



公立学校の教員の長時間労働の解消について議論してきた中教審の特別部会は5月13日、「審議まとめ」を大筋で了承し、盛山正仁文科相に手渡ししました。定額働かせ放題の制度には手を着けないまま、教職調整額の引上げ等を求めました。今後、中教審総会での議論やパブリックコメントを経て、文科相に正式に答申する予定です。

教職調整額を引き上げ

「審議のまとめ案」では、残業代を出さず、教職調整額の上乗せを柱にしています。しかし、私たちが残業代を出すしくみを求めるのは、お金をたくさんほしいからではありません。民間企業のように、長時間労働を抑

制する力になるからです。そもそも必要な仕事は勤務時間内に終わらない現状を、何とかしてほしいのです。目の前の子どもたちに、温かくて心のこもった教育ができる条件を、一日も早く保障すべきです。

時間管理はできないが計測を

「審議のまとめ案」では、「時間外在校等時間が月80時間超の教師をゼロにする」「将来的には、教師の平均の時間外在校等時間が月20時間程度に」と、在校等時間の計測を厳格に求めています。その一方で、「教師の職務は、教師の自

主的・自律的な判断に基づく業務と、管理職の指揮命令に基づく業務が日常的に渾然一体となっており、正確な峻別は極めて困難。だから、時間管理は適さない」としています。まったく、ご都合主義です。この矛盾を押しつけられる教育委員会、管理職、そして現場の教職員は大いに苦しむこととなります。



定数を増やさず加配増で

「基礎定数を増やしても持ち授業時数の減少のために用いられない可能性がある」として、加配定数増にとどめました。基礎定数は学級数に依り、教職員の配置数を決めるものだが、基礎定数を多くしても授業数が減らない可能性があるから定数増はやらないとされています。そんなことがあるのでしょうか。加配はその年の財政状況によって、付いたり付かなかったり、また配置基準など未確定要因が大きく、教員の不安定雇用の一層の深刻化をもたらすものとなります。

中学校での少人数学級

中学校での少人数学級の導入については、小学校での35人学級の効果を検証するとされています。全日本中学校長会会長は、小学校での35人学級の効果検証を待つことなく、速やかに中学校を35人学級化するよう強く求めました。今さら検証もないでしょう。さっさと中学校での少人数学級を実現してほしいものです。



す。

この他、持ち授業時数の軽減は必要とする一方、持ち授業時数に上限は設けないとしている。これって歯止めになるんですか、と問いたい。

一体どこが改革なのか。絶望、怒りしかない。いや絶望などではない。今後、中教審総会での議論やパブリックコメント(意見公募)を経て、文科相に正式に答申する予定だそう。現場から、圧倒的な「ノー」の声を突きつけよう。

中教審特別部会「審議まとめ案」

(要旨)

- ・時間外勤務(持ち帰り残業除く)が月80時間超の教員をゼロにした上で、全教員が月45時間以内となるようにし、将来は平均月20時間程度を目指す。*
- ・小中学校の教員の持ち授業時数の軽減が必要。ただし管理職の裁量を縛る恐れがあるので、国が一律に持ち授業時数に上限を設けることはしない。
- ・教職員の基礎定数を改善しても持ち授業時数の軽減に使われない可能性がある。基礎定数改善は今後の検討課題とし、加配定数の改善を優先する。
- ・少人数学級については小学校での35人学級の効果検証を踏まえる。
- ・中堅教員向けの「新たな職」を創設し、給与面で優遇。管理職は本給と手当の改善、学級担任は手当額の加算が必要。
- ・教員の職務の特殊性を踏まえると残業代支給はなじまない。その代わりに教職調整額を4%から10%以上に引き上げる。

*2019年の給特法改正では時間外在校等時間に「1カ月45時間以内」「1年間360時間以内」という上限を定めました。この内容は「公立学校の教師の勤務時間の上限に関する指針」として20年に告示されている。

新たな職、手当の創設

学級担任手当の新設と、教諭と主幹教諭の間に「新たな職」を設け、その職のための新たな給料表を設けることは、処遇改善の名のもとに、人件費の総額を増やすことなく、「教師の能力と業績を適正に評価し、その評価結果を昇任、昇

給、勤勉手当等の人事管理に活用する」ことにはなりません。若手教師のサポートは「新たな職」の教員のみがすることではありません。学校現場では、学級担任と協力しながらすべての教職員が子どもたちに向き合っています。

今後、中教審総会での議論やパブリックコメント(意見公募)を経て、文科相に正式に答申する予定だそう。現場から、圧倒的な「ノー」の声を突きつけよう。