

実感が乏しい勤務時間「改善」

越谷は9月に「働き方改革基本方針」を出す

【市内小中学校残業時間比較】

	2019年度	2018年度
小学校	46時間27分	51時間07分
中学校	44時間39分	52時間23分
小中平均	45時間33分	51時間30分

【残業時間が少なかった学校10】

	2019年度	2018年度
新栄中	34:03	38:41
北陽中	36:51	44:75
北越谷小	37:42	43:08
千間台中	38:13	43:55
増林小	39:18	40:27
東越谷小	40:27	40:29
大袋北小	40:27	51:08
大沢小	40:44	44:58
光陽中	41:15	40:58
千間台小	41:20	41:04

【残業時間が多かった学校10】

	2019年度	2018年度
明正小	56:59	57:16
西中	55:43	59:36
大袋東小	53:55	62:46
東中	52:48	65:00
桜井小	52:42	55:56
南越谷小	52:37	55:21
平方中	52:00	60:14
蒲生二小	51:39	55:45
城ノ上小	51:38	63:07
大相模中	51:18	62:12

減ってはいるが

数字を見ていく上で、前提となる正確な記録とすることが課題ではないでしょうか。

以前も指摘したことがありますが、土日の出勤は記録の対象です。私の周りでは、ほとんどつけていない様子があります。また、打刻をなるべく正規の勤務時刻にするようにという指示を出している学校があると聞きました。「自主的な勤務は記録の対象にならない」ということなのでしょう。

越教組の中に、ずっと勤務時間問題に取り組んでいる組合員がいます。彼の入手したデータによると、昨年度の超勤は平均では県が目標としている月四十五時間に近い数字になっています。しかし、現場の実感としてはどうでしょうか。そこまでの実感はないのでしょうか。平均四十五時間ということは、まだ半数の職員は四十五時間以上の超勤だということです。九月中には、市版働き方改革基本法が出されます。本当に改善につながるものか注目したいと思います。

よう。このような実態がある中で、超勤が短くなってきたというのはいかなるものでしょうか。

それでも、各校で超勤削減の意識や取り組みが進んでいるのも事実でしょう。

学級だよりを出しているので学年だよりをなくした。登校指導の回数を減らした。運動会の種目や練習時間を減らした。出勤・退勤の時刻に制限を設けている。ふれあいデーはロックアウトにして



ている。職員室に働き方改善ノートを置き、気づいたことをだれでも記入できるようにしている。個人で作った教材やプリントを全職員が使えるフォルダに入れることにしている。など。着実に減っては来ているようですが、コロナの休校分もあることを考えると、減り方は鈍いと言えるのではないのでしょうか。

注目の学校

残業時間の長い学校も短い学校も、昨年とほぼ同じです。この中特筆されるのが、荻島小学校です。一昨年度に比べ月平均16時間も減らして、市内平均数も下回る勢いです。これは市内の負担軽減のモデル推進校に指定されたことによる取り組みの成果と言えます。

昨年度、残業時間が少ない学校ベスト1の荻島小は九時間以上増えています。

ベスト10に中学校が三校入っています。中でも新栄中の34時間は驚きです。学校での取り組みを広げてほしいものです。

八〇時間超

次に80時間以上の人数については。川口市は

知っ得!!!情報

政府の第2次補正予算として、年度当初に配置して正予算、県の補正予算を受けて、下記の職員と支援費を小・中学校に緊急に追加配置されることになりました。

①授業中に担任とともに指導を行う学習指導員として、全ての小学校に2名、中学校に1名配置する。(週5日、1日4時間、28週間)

②換気や消毒などを行うスクールサポ

③感染症対策・学習保障等に係る支援経費として、埼玉県内の小・中学校の各校には、教育活動の再開を支援する経費として緊急的に措置する。措置額は児童・生徒数に応じ

(1)300人:150万円、301~500人:225万円、501人以上:300万円

県教委は人数も把握

革について懇談する機会を得ました。地元選出の県会議員さんに動いていただいていたのですが、現在の超勤は小学校が平均52時間、中学校が55時間。45時間超の人数でいうと小学校九〇〇名、中学校一一〇〇名、80時間超だと一六〇名、二五〇名ということでした。県教委が平均だけでなく、人数でつかんでいることに真剣さを感じました。そうはいっても、県教委が自治体の勤務時間を把握しているわけではありません。

埼玉県は、残業を月45時間以内にする予定です。校長先生を中心に、全員が月45時間以内勤務になるよう改善を急ぎましょう。