

# 上限45時間の通知 近づく

## 罰則なく、実効化に課題

# 越教組ニュース

越谷市教職員組合  
情宣部  
19.05.21(火)  
Tel 988-3281  
Fax 988-3283

越谷市 時間外勤務 (2018年度)

月	小学校	中学校
5月	71:17	70:11
9月	52:46	58:46
11月	55:12	54:22
2月	50:11	47:48

この間、中教審「教員の働き方改革」部会は、教員の働き方改革のために緊急対策や提言を、そしてそれを受け、文科省も通知を出してきました。

今年一月には、最終答申と勤務時間の上限ガイドライン、三月には文科省が「学校における働き方改革に関する取組の徹底について(通

越教組は、この間情報公開請求を使って市内公立小中学校の勤務時間外の勤務時間を把握してきました。このようなことができるようになったのは、長年の「勤務時間を客観的に把握せよ」という運動と情報公開制度を求めてきた運動の

### 下回る学校存在しない

成果です。その結果が、左の表です。平均で四十五時間を下回る学校は一校もありません。平均で四十五時間というのは、単純に考えれば半数の教員が四十五時間以上の時間外勤務ということですが、それなのに、この表の数字は驚きです。

政府が進める働き方改革の一環として、一月に「公立学校の教師の勤務時間の上限に関するガイドライン」が示されました。文科科学省は、「法令上規定するなど確実に遵守されるよう取り組む」とあります。学校の勤務時間を法律で規制するということです。法律化されれば、今の働き方では、多くの学校・教員が法律違反になりかねません。待ったなしに精選・削減を始める時です。

### 中教審「答申」は抜本改革なし

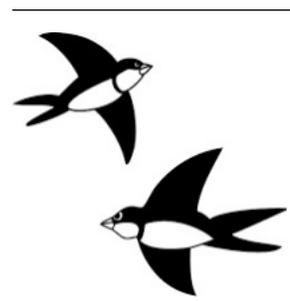
「教員の働き方改革」部会は、教員の働き方改革のために緊急対策や提言を、そしてそれを受け、文科省も通知を出してきました。

### 改革案はできるところから

しかし、「答申」には使えるところも多くあります。第四章の(2)教育委員会が取り組むべき方策の中には

- 勤務時間の客観的な把握
- 学校の留守番電話の設置
- 長期休業中の学校閉庁日の設定
- サポートスタッフの配置
- 校務支援システムの導入

などが列記されています。越谷市で進められている改革は実は、中教



審が改革案として出しているものの一部なので、越教組は、改革案に出されているものについては、これからは越教組ニュースで取り上げていきたいと思えます。皆さま。

### 公立学校の教師の勤務時間上限ガイドライン 2019.1.25 文科省

この「ガイドライン」は、超勤4項目以外の自発的勤務を行う時間も含めて、在校時間プラス児童生徒の引率等校外勤務時間(在校時間等)の上限の目安を示すもので、①1か月45時間 ②1年360時間 ③特例で年720時間、その場合1か月100時間未満など、基本的に2018年改正労働基準法に沿っています。ただし、在校時間自体が法的概念ではなく、ガイドラインも法的拘束力はありません。教育委員会はそれぞれガイドラインを参考にして方針を策定し、業務の役割分担や適正化、必要な環境整備に取り組むこととされています。

以下ガイドライン本文から

実効性を高めるために、①教育委員会は、勤務時間の上限に関する方針等を策定すること。②教育委員会は、取組の環境整備を行うとともに、目安時間を超えた学校については検証を行うこと。③文科科学省及び教育委員会は、保護者も含めて社会全体が本ガイドラインや方針等の内容を理解できるよう、保護者や地域住民等に対して広く周知を図るものとする。④文科科学省は、適宜各教育委員会の取組の状況を把握し、公表するものとする。⑤本ガイドラインは、他の長時間勤務の削減方策と併せて取り組まれるべきものであり、決して学校や教師等に上限の目安時間の遵守を求めるのみであってはならないこと。

### まず自分・自分の学校で

自分の働き方を振り返ってみましょう。あなたがやっている教育活動に意味のないものはないでしょうか。

学校の教育活動は、どれをとっても意味のないものはないと思えます。でも、「ああしたらもっと良くなる」「こうしてあげたい」という積み上げ思考が現在の長時間労働を招いたという側面も否定できません。

まず時間ありきで考えましょう。四十五時間といえ、月二十二日勤務として一日おそよ二時間。三〇分前勤務開始として、一日一時間半くらいの時間でしようか。その

も、今、勤務時間前の体力づくりや安全指導など、サービシ的な仕事をされているようななら、考えてみませんか。どこをカットしたら、四十五時間の仕事になるのか。校長先生、守らせてあげて下さい。まず、あな